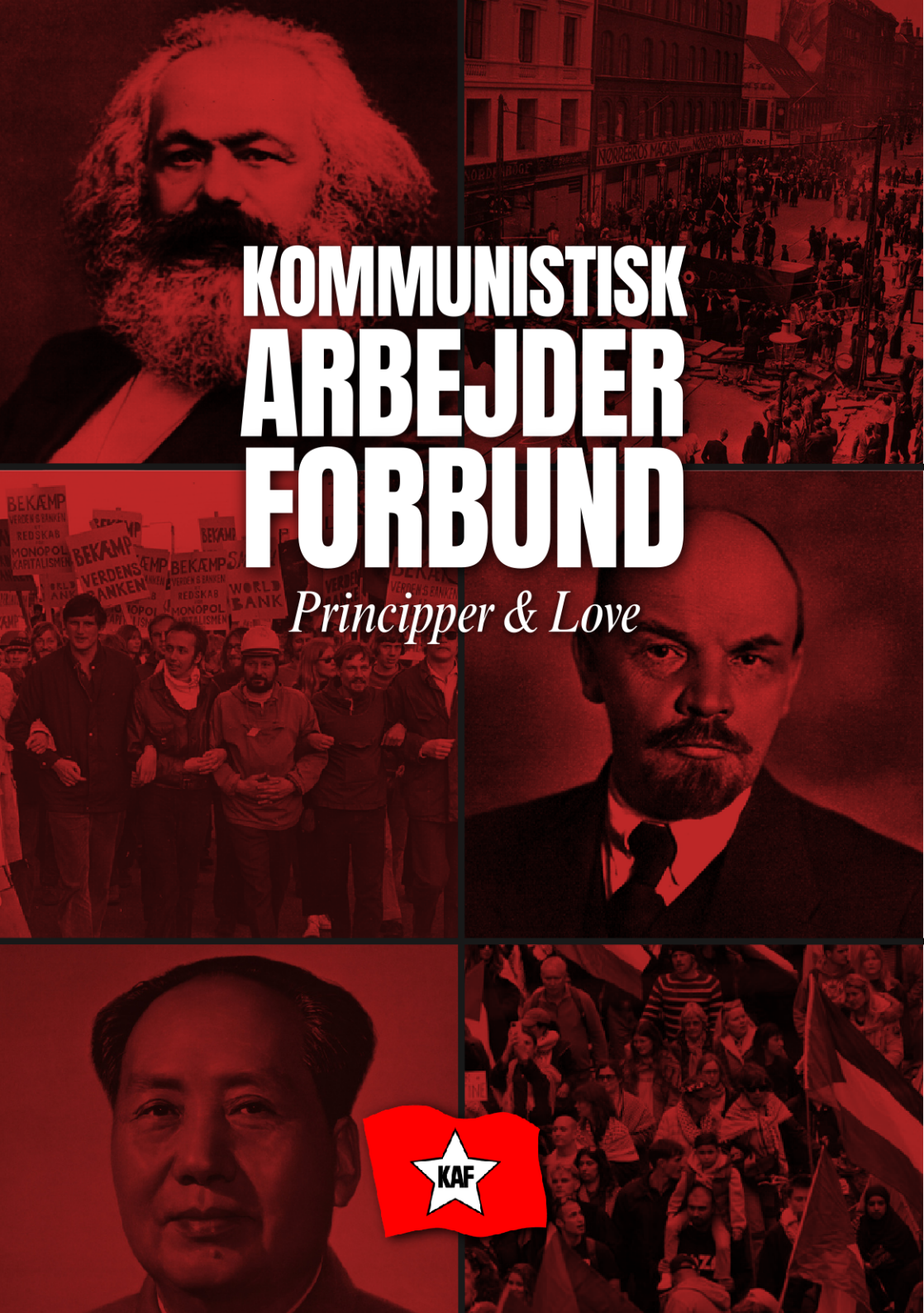




KOMMUNISTISK ARBEJDER FORBUND

Principper & Love



INDHOLDSFORTEGNELSE

03: *Medlemskab*

05: *Organisatorisk princip og
partidisciplin*

07: *Den centrale organisation*

08: *Basisorganisationer &
komiteer*



DEL 1: *Medlemskab*

Artikel 1:

Alle mennesker som er fyldt 18 og identificerer sig selv med den kommunistiske bevægelse, anerkender gyldigheden af marxismen-leninismen-maoismen og som forpligter sig til aktivt at arbejde for fremmelsen af organisationens linje, planer og mål, samt betaler kontingent, kan blive optaget i Kommunistisk Arbejderforbund.

Artikel 2:

Gennemgang af medlemsansøgninger sker på individuel basis og udføres af centralkomiteen. Godkendelse sker på basis af grundig indsættelse i organisationens virke og linje af det lokale organisations organ. Herefter bliver man optaget som provisorisk medlem, indtil man møder alle kravene til medlemskab.

Artikel 3:

Som medlem af Kommunistisk Arbejderforbund stræbes der efter at:

- Arbejde konsekvent for fremmelsen af organisationens strategiske og taktiske målsætninger.
- Føre et aktivt studie af **marxismen-leninismen-maoismen** både - kollektivt og individuelt.
- Være oprigtig og grundig i sin kritik og selvkritik. **Aktivt arbejde for at bryde med borgerlig determinering.**
- Sætte klassen, bevægelsen og organisationens interesser foran ens egne. Dette må gøres gennem kampen mod **liberalisme, opportunisme og individualisme** iboende i sig selv, og generelt i organisationen.
- Arbejde kompromisløst for arbejderklassens interesser og etableringen af **socialismen i Danmark og globalt.**

Artikel 4:

Medlemmer af Kommunistisk Arbejderforbund, der bryder med disse krav og fejler i at rette deres arbejdsstil, kan blive pålagt passende disciplinære foranstaltninger, som krav om at træde tilbage fra arbejde, suspendering af medlemskab og eksklusion fra organisationen.

DEL 2: *Organisatorisk princip og partidisciplin*

Artikel 5:

Det organisatoriske princip for Kommunistisk Arbejderforbund er demokratisk centralisme. Demokratisk centralismes vigtigste træk er centraliseringen af korrekte ideer, gennem en livlig intern debat. Uden en aktiv ideologisk kamp indenfor organisationen vil enhver stræben efter disciplin eller enhed i handling være forgæves.

Alle medlemmer af organisationen har dermed ret og pligt til at kritisere ledelsen og ledende medlemmer samt stille forslag til dem. Det er en kollektiv pligt for hele organisationen at aktivt kæmpe for at opnå enhed i linje, forståelse og politik. Hvis enhed ikke opnås gennem diskussion har et medlem af organisationen ret til at reservere deres standpunkt, såfremt de er åbne omkring deres uenighed. Alle forsøg på at undergrave kritik indenfor organisationen er et at undergrave demokratiet i organisationen, og dermed et brud med det organisatoriske princip.

Partidisciplinen

Uden en partidisciplin vil det være umuligt at sætte vores ideer i praksis.

Hele organisationen må agere i samlet disciplin. Det betyder at individet er underlagt organisationen, mindretallet er underlagt majoriteten og lavere niveauer af organisationen er underlagt højere niveauer. Hele organisationen er underlagt centralkomiteen og kongressen. Den kollektive ledelsesstil kendetegner alle niveauer af organisationen.

Organisationens ledelse er forpligtet til regulært at rapportere sin aktivitet til hele organisationen, og sikre at beslutninger bliver udført. Endvidere forpligtiger de sig til at sørge for at hele medlemsskabet forstår det politiske indhold af de vedtagne beslutninger.

DEL 3: *Den centrale organisation*

Artikel 6:

Kongressen skal afholdes hver andet år. Centralkomiteen har retten til at indkalde til ekstraordinære kongresser. Kongressen vælger den nye centralkomite. Centralkomiteén, konstitueres demokratisk af organisationens højeste organ, kongressen, gennem nominering og demokratisk afstemning.

Landsmøder skal afholdes alle år hvor der ikke er en kongres. Disse planlægges og tilrettelægges af centralkomiteen. Landsmødet har til formål at samle organisationen om at diskutere og udvikle politikken.

Artikel 7:

Centralkomiteen praktiserer kollektiv ledelse og konstituerer sig selv. Ved centralkomiteens første møde efter en ny kongres, skal den vælge en forperson for centralkomiteen, den konstituerer selv andre relevante roller. Centralkomiteen kan til hver en tid indsupplere nye medlemmer til centralkomiteen.

DEL 4: *Basisorganisationer & komiteer*

Artikel 8:

Organisationens basisorganisationer og lokalafdelinger oprettes af centralkomiteen. Endvidere kan centralkomiteen nedsætte komitéer og arbejdsgrupper til at lede og udføre dele af forbundets arbejde. Komitéer og arbejdsgruppers formål defineres løbende af centralkomiteen. Lokalafdelinger, komiteer og arbejdsgrupper kan oprettes indenfor specifikke arbejdsområder, byer, nabolag og arbejdspladser.

Artikel 9:

Hovedopgaverne af organisationens lokalafdelinger er at:

1. Promovere marxismen og udføre organisationens strategiske og taktiske mål. *Udføre beslutninger og fuldføre alle opgaver tildelt dem.*
2. Lede organisationens medlemmer i studiet af marxismen-leninismen-maoismen.
3. Optage nye medlemmer, håndhæve organisationsdisciplinen og konstant konsolidere organet omkring organisationens linje.
4. Arbejde vedvarende for afsløringer af det borgerlige samfund, fremføre arbejderklassens standpunkt og afsløre klassefjendens position.
5. Etablere og fastholde tætte forbindelser med arbejderklassen, deltage i deres kampe og rejse deres krav.